



**Center for Career Development**

by LINKgroup

## Cariere IT: Introducere în software testing



**DANIEL TAIVAN**

Sâmbătă, 26 noiembrie, 11:00-13:00





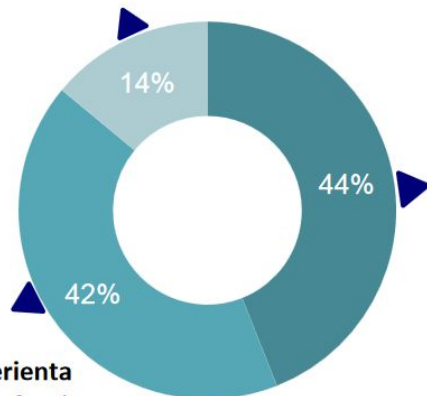
☛ Acest seminar se adresează tuturor persoanelor care:

- ✓ Sunt interesate de ultimele tendințe de angajare în IT
- ✓ Vor să afle legătura dintre jobul de Software Tester, business și IT
- ✓ Doresc să afle de ce abilități și de ce cursuri/ certificări e nevoie
- ✓ Vor să afle care sunt provocările zilnice cărora trebuie să le facă față un Tester
- ✓ Doresc să descopere ce trasee în carieră poate avea un Tester



## 1. Piata fortei de munca entry-level 2016 (raport realizat de Catalyst si www.hipo.ro):

**Manageri**  
(ex: team leader,  
manager de  
departament, etc.)



**Specialisti cu experienta**  
(candidati cu peste 3 ani  
experienta)

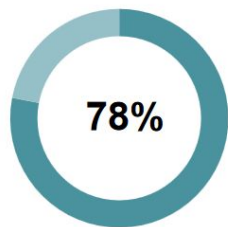
**Juniori**  
(studenti, absolventi,  
candidati cu experienta  
sub 3 ani)

Numarul ofertelor de angajare pentru Juniori a crescut cu **3 procente** fata de anul trecut, ceea ce inseamna ca in 2016 companiile vor dezvolta mai multe programe pentru tineri.

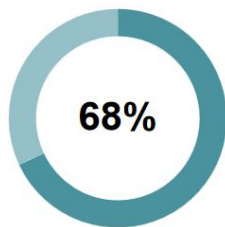
\*Cf. Raportului "Piata fortei de munca in 2016"  
realizat pe un esantion de 210 companii.



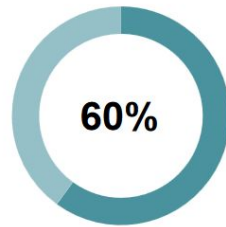
Care sunt TOP 3 aspecte care pot transforma un intern intr-un angajat full-time?



Motivarea si implicarea



Asimilarea rapida a cunostintelor

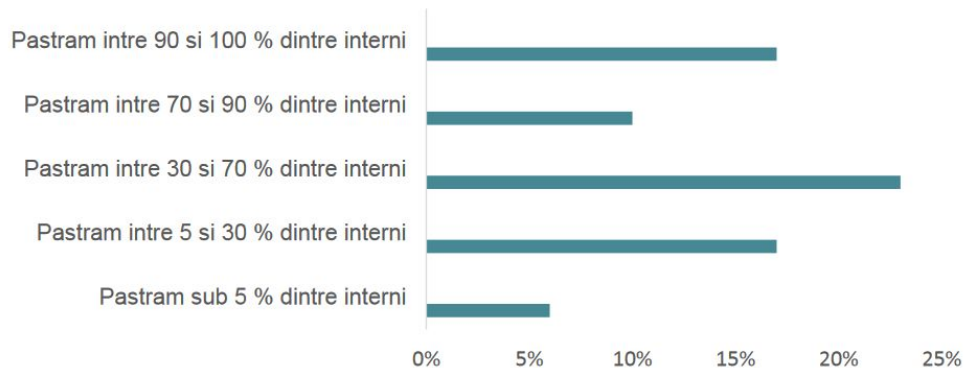


Proactivitatea

\*Cf. Ghidului Angajatorilor – Internship & Trainee, Editia 2016.



## Cati candidati sunt angajati la finalul unui internship?



\*Cf. Ghidului Angajatorilor – Internship & Trainee, Editia 2016.

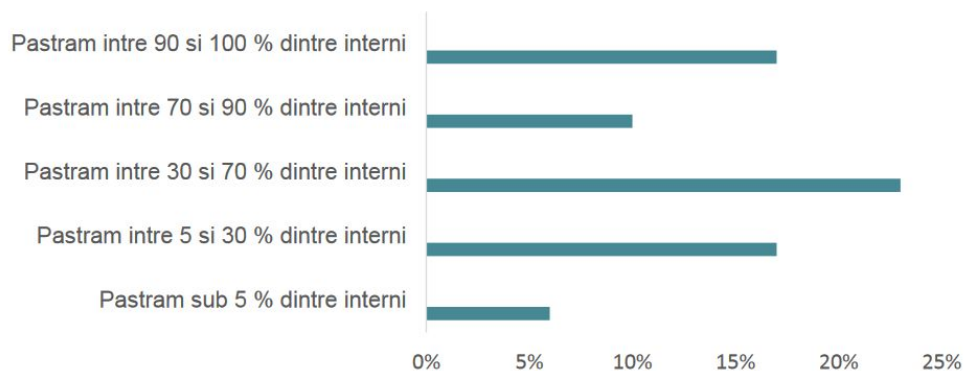
**Aproape o treime** dintre angajatori pastreaza in echipa peste 70% dintre interni.

Daca esti intr-un internship, ai o sansa din 3 sa ramai pe termen lung in echipa companiei.





## Cati candidati sunt angajati la finalul unui internship?



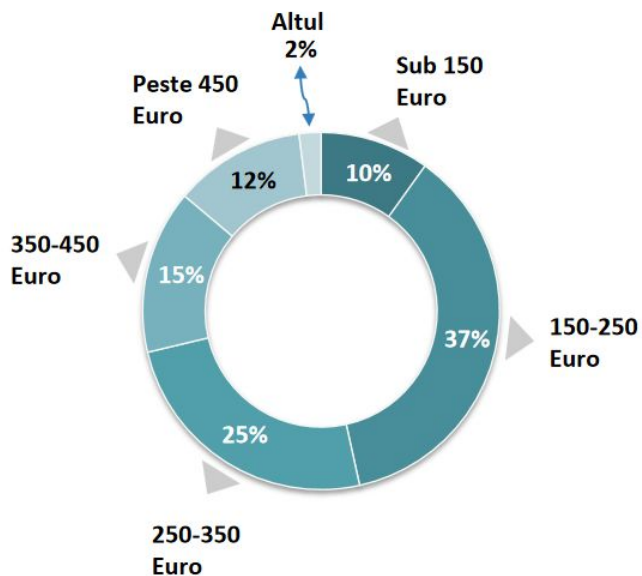
\*Cf. Ghidului Angajatorilor – Internship & Trainee, Editia 2016.

**Aproape o treime** dintre angajatori pastreaza in echipa peste 70% dintre interni.

Daca esti intr-un internship, ai o sansa din 3 sa ramai pe termen lung in echipa companiei.

**Salarii entry-level 2016** (raport realizat de Catalyst si [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)):

**Ce salarii au primit la primul job absolventii promotiilor anterioare?**



In 2016, aproape **o treime dintre absolventi** au un salariu care depaseste **350 Euro**, spre deosebire de doar **19%** in urma cu doi ani.

Anul acesta, doar **10%** dintre absolventi au declarat ca au inceput cu un salariu care nu depasea **150 Euro**.



## In ce industrie se castiga cel mai bine in 2016?

Domenii	Salarii (RON)
Tehnologia informatiei - Servicii informatice	5.079
Transporturi aeriene	5.071
Intermedieri financiare si asigurari	4.982
Industria extractiva	3.740
Telecomunicatii	3.711

\* Cifrele sunt reprezentate in RON, ca sume nete.

\* Hipo.ro a selectat industriile in care se ofera preponderent locuri de munca pentru studii superioare.

\* Cf. Institutului National de Statistica – Salariul mediu net din luna decembrie 2015.

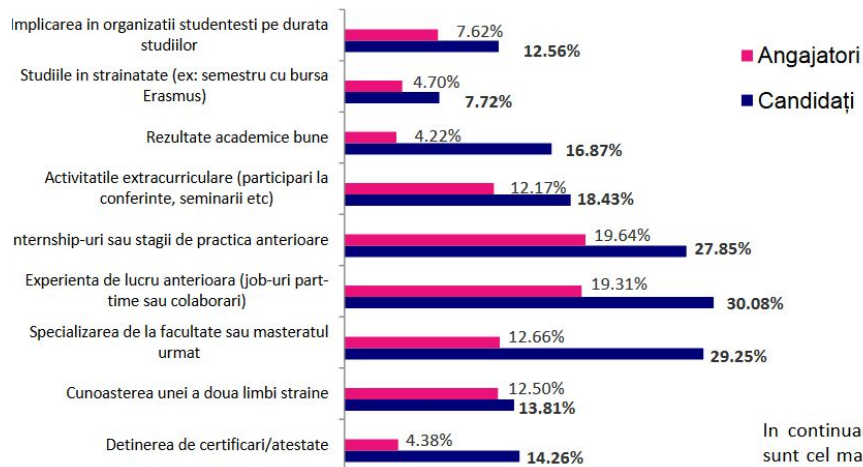
Topul industriilor cel mai bine remunerate a ramas acelasi ca si anul trecut. **Transporturile aeriene** au inregistrat, insa, o crestere semnificativa – de 1.728 RON – care le-a adus pe locul doi, in timp ce Industria Extractiva a coborat pe locul patru.





Ce ne ajuta la angajare (raport realizat de Catalyst si www.hipo.ro):

## Ce cunostinte si abilitati conteaza cel mai mult la angajare (angajatori vs candidati)?

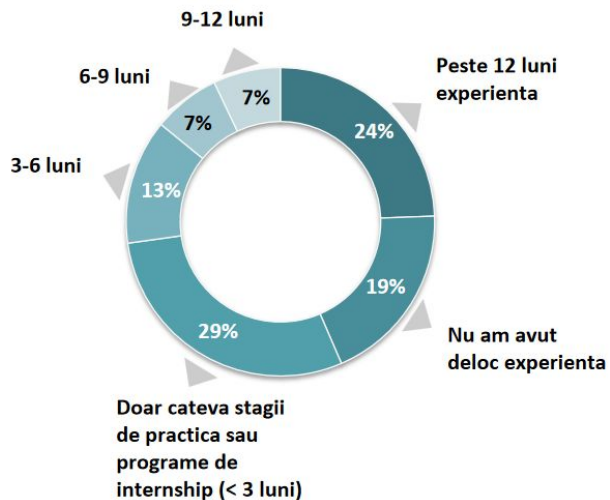


In continuare, **programele de Internship** sunt cel mai important atu al candidatilor pentru angajatori. Cea mai mare diferenta se inregistreaza in cazul **Specializarii studiilor**, pe care angajatorii o considera mult mai putin importanta decat o considera candidatii.



## Experienta\* de lucru acumulata in timpul facultatii/ pana la absolvire?

\*joburi part-time sau full-time, internship-uri, stagii de practica (platite sau neplatite), voluntariat intr-o organizatie studenteasca.



In 2016, 19% dintre absolventi **nu au avut deloc experienta** in momentul angajarii, cu 3 procente mai mult decat in 2014.

Procentul candidatilor cu **peste 12 luni de experienta** a scazut si el cu 4%.



## Numarul de aplicatii necesare pentru gasirea primului loc de munca?

\*de la primul CV trimis pana la angajare



64% dintre acestia au avut nevoie de **mai putin de 10 aplicatii** pentru a obtine primul job.



10% dintre acestia au avut nevoie de **20 – 40 aplicatii** pentru a obtine primul job.



18% dintre acestia au avut nevoie de **10 - 20 aplicatii** pentru a obtine primul job.



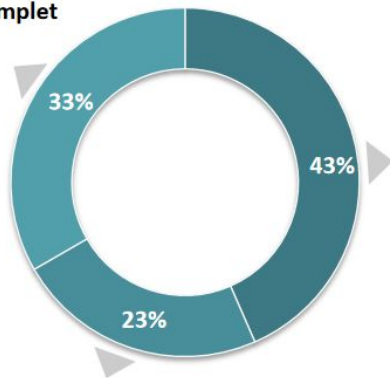
9% dintre acestia au avut nevoie de **mai mult de 40 de aplicatii** pentru a obtine primul job.

Cea mai mare crestere fata de 2014 se inregistreaza in randul tinerilor care au avut nevoie de mai putin de 10 aplicatii pentru a obtine primul job – 64% fata de 54%.



## Legatura dintre studiile din facultate si domeniul in care s-au angajat:

A fost intr-un  
domeniu complet  
diferit



Da, a fost in acelasi  
domeniu

A fost intr-un  
domeniu conex

Numarul candidatilor care si-au gasit un job in domeniul in care au studiat a crescut cu 3 procente fata de 2014.

Desi peste o treime dintre ei domeniul primului job a fost complet diferit, **97% dintre candidati** s-au adaptat usor la primul loc de munca.



## 2. Legatura dintre jobul de tester, business si IT (povestea mea)

- Sunt absolventul specializarii de Informatica Economica (similar Cibernetica) de la facultatea ISE Iasi (similara ASE Bucuresti), deci la intreprinderea din lumea IT si Business
- Am aflat despre jobul de tester de la un coleg care s-a angajat din timpul facultatii si apoi am inceput si eu sa imi creez un CV pe bestjobs si sa incep sa caut astfel de joburi
- El m-a incurajat ca nu necesita cunostinte de programare si e un job accesibil pentru profilul meu educational si fiind recomandat de el (mod practicat in industria IT prin care cei care recomanda pe cineva primesc si ei un bonus) la al 2-a incercare la firma la care lucra si el am fost acceptat
- De-a lungul timpului am avut colegi care aveau profile educationale si din alte domenii: gen biologie, drept etc



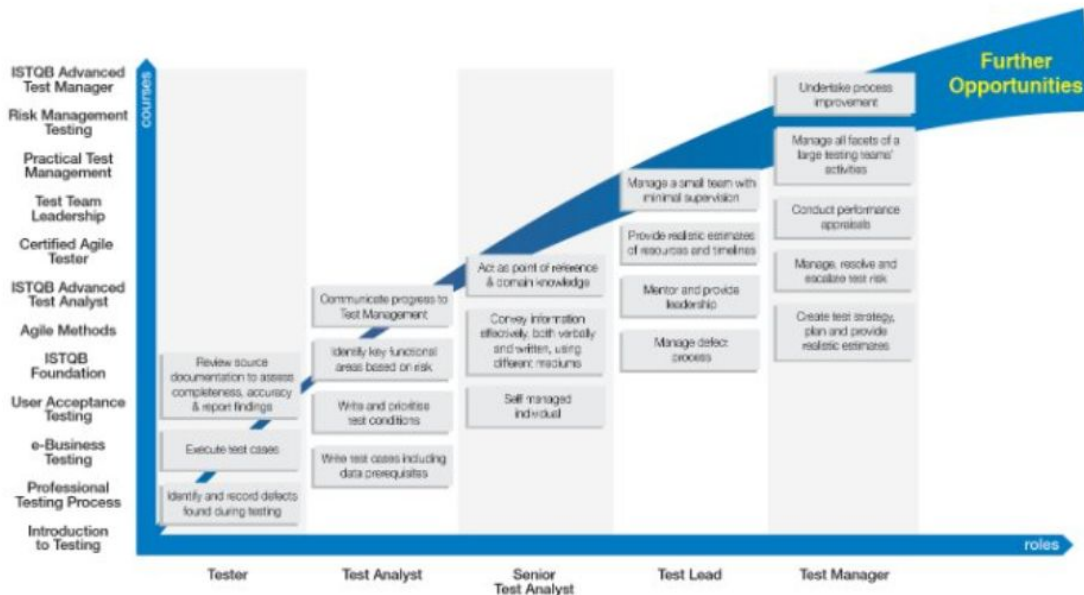


### 3. Dar ce inseamna a fi tester software si cum arata o zi de munca

- Un tester software este specialistul IT care testeaza programele informatice (la crearea carora clientul, project managerul, arhitectul, analistul de business, inginerul de configurare, retea si de suport si dezvoltatorul/ programatorul au contribuit)
- In cursul unei zile de munca un tester va incepe sa lucreze la un plan de testare al unui nou modul de aplicatie sau al unei aplicatii intregi (creand cazuri de test pentru diverse aspecte/ posibile comportamente ale acelu feature/ modul de aplicatie)
- Apoi va incepe sa testeze aplicatia respectiva (executand testele create de el sau de un alt coleg intr-un tool de test management: eg HP ALM- Test Plan+ Test Lab)
- Ulterior cand va descoperi un defect in aplicatie, va crea un defect report intr-un tool de defect management: eg HP ALM Defects tab) si il va trimite/ asigna programatorului pentru a fi fixat
- Cand defectul este fixat este notificat pe email de catre acel tool si atunci el va putea sa retesteze si sa inchida sau sa redeschida defectul daca inca se mai reproduce problema descrisa



## 4, 5. De ce abilitati/ cursuri/ certificari are nevoie si care sunt traseele de cariera ale unui tester



Sursa: <https://www.linkedin.com/pulse/software-testing-career-path-yi-chun-chu>