



Job Hunting 101

Adrian Sion

14.01.2017.



- **Resursele și abilități**
- **Mituri legate de angajare**
- **CV-ul**
- **LinkedIn**
- **Scrisoarea de intenție**
- **Surse și date de contact**
- **Interviul de angajare**

Resursele și abilități (1)

Cum îți identifice resursele și abilitățile?

Explorare! Explorare! Explorare!

Care sunt resursele de care dispui în momentul în care “vânezi” un job?

- Informaționale?
- Financiare?

Resursele și abilități (2)

- Abilități  abilități transferabile¹
- Interese²
- Valori³
- Convingeri despre noi și viață

Mituri legate de angajare (1)

- 1.** Aici voi lucra mult timp, poate până ies la pensie
- 2.** Procesul de selecție va fi relativ scurt și transparent
- 3.** Interviuul se desfășoară unilateral
- 4.** Toate întrebările pe care le primesc au un răspuns corect și greșit
- 5.** La finalul zilei, doar cel mai calificat candidat obține jobul

**ALWAYS BE YOURSELF.
(EXCEPT DURING JOB
INTERVIEWS, THE FIRST
FEW MONTHS OF A
RELATIONSHIP, OR ANY
TYPE OF
SOCIAL INTERACTION)**

CV-ul (1)

*** Studiile în domeniu arată că un recruiter petrece între 5 și 7 secunde per CV/profil de LinkedIn^{4,5,6}, de aceea poți trage primele concluzii relevante despre elementele cele mai vizibile despre un CV după aproximativ 6 secunde.**

Experienta

Post	Lucrator comercial
Firma	SC DIMIAGIS SRL
Localitate	Timisoara
Domeniu	Vanzari
Perioada	de la 01.09.2014 pana la 01.03.2015
Industria	Retail
Numar angajati	5
Descrierea companiei	Compania activeaza in domeniul vanzarilor comercializand incaltaminte dama din material piele ecologica si posete. Aceste produse sunt importate.
Responsabilitati	- preluarea marfii, inregistrarea acesteia - cunoasterea si respectarea regulilor de intampinare si comunicare cu clienti - cunoasterea magazinului, informarea clientilor - inmanarea bonului fiscal, a restului/cardului clientului - lucrul in echipa, concentrare pe servirea clientului, siguranta, securitate si predare bani.
Realizari	Atingerea target-ului lunar propus ca obiectiv si oferirea unor produse de calitate ceea ce a dus la crearea unei relatii de fidelitate cu clientii.

Studii

Institutie	Universitatea de Vest
Oras	Timisoara
Diploma (tipul studiilor)	Master
Specializare	Resurse Umane
Perioada	de la :10.2016 pana la 08.2018
Alte informatii	Facultatea de Sociologie si Psihologie, specializarea Managementul resurselor umane in administrarea organizatiilor, master anul I.
Institutie	Universitatea de Vest
Oras	Timisoara
Diploma (tipul studiilor)	Licenta (facultate)
Specializare	Sociologie - Asistenta Sociala
Perioada	de la :10.2013 pana la 07.2016

WORK EXPERIENCE

17 Jun 2016–8 Sep 2016

Barista

Eddie's Cafe and Mercatille, West Glacier, Montana (United States)

Preparing espresso drinks and working daily with customers has taught me patience, responsibility and punctuality.

6 Mar 2015–Present

Active Member

BEST Bucharest, Bucharest (Romania)

Being a member of BEST has been a continuous challenge in getting out of my comfort zone and developing myself.

Aside from being a part of two different event organising core teams, I learned a lot about fundraising by trying to obtain different sponsorships (I obtained an ice cream sponsorship from Corso) and by going to company meetings trying to find new partners such as Digi 24 .

EDUCATION AND TRAINING

1 Oct 2014–Present

Aerospace Engineer Specialized in Air Navigation

Aerospace Engineering Faculty of "POLITEHNICA" University of Bucharest, Bucharest (Romania)

Air Navigation Program is taught in English.

PERSONAL SKILLS

Mother tongue(s) Romanian

Other language(s)

	UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING
	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	
English	C2	C2	C2	C2	C2

Experiența profesională

Premii internaționale:

- Simpozionul Internațional "Drumul cărții" - Mehedinți, 28- 29. 11. 2008
- Simpozionul Internațional "Drumul cărții" - Mehedinți, 11- 13. 12. 2009
- Concursul Internațional de Poezie din Italia, Premiul Special – 2010

Premii naționale :

- Concurs Național "David împotriva lui Goliat" - Drăgășani, 05.06.2009
- Concursul Național "Împreună într-o Europă Unită" - Băișoara-Cluj, 22-29.06.2009
- Concursul Național "Cupa Russenart" – Roșiorii de Vede, 04-05.12.2009

Perioada

21 iulie-21 octombrie 2014 cursuri INTACT MEDIA ACADEMY
mai-iulie 2014 practică **Cabinet individual în tehnica poligraf Kiss Csaba**
1 octombrie 2015 – 20 aprilie 2016 Practica la Liceul Mihai Viteazul Bucuresti
13.05.2015 – prezent reporter la ziarul BURSA
iulie 2016 – prezenț contributor revista Forbes Romania
07.12.2015 – 24.01.2016 practică resurse umane, tehnica interviului la META RINC
2014 - Organizator Balul Bobocilor, Asociatia Studentilor la Psihologie si Stiintele Educatiei, Bucuresti

Perioada

2013-2016 CONFERINȚE

Conferința Națională de Criminalistică și Criminologie – ediția 2014
Conferința Națională de Criminalistică și Criminologie – ediția 2015
Conferința Națională On Therapy – ediția 2014
Conferința CYBERSECURITY – ediția 2015 (organizare)
Conferința FONDURI EUROPENE – ediția 2015 (organizare)
Conferința Antreprenoriatul feminin – ediția 2015 (organizare)
Conferința Viitorul pieței de capital românești – ediția 2015 (organizare)
Conferința Agri-Business pe profit - editia 2015 (organizare)

Limba(i) maternă(e)

română

Limba(i) străină(e)

franceză

Educație și formare

Perioada
Calificarea / diploma obținută
Disciplinele principale studiate /
competențe profesionale
dobândite
Numele și tipul instituției de
învățământ / furnizorului de
formare

2009-2013
Diploma de bacalaureat
Științe ale naturii, Certificat de competențe digitale, Certificat de competență
lingvistică în limba română, Certificat de competență lingvistică în limba franceză,
Certificat de jurnalism.
Colegiul Național Gib Mihăescu

Perioada

2010-2012 Voluntar la "tineri pentru tineri"

CV-ul (5)

Elemente/Categorii de bază⁷:

- Nume, prenume
- Data nașterii
- Date de contact (telefon, e-mail etc.)
- Studii
- Experiență de lucru
- Competențe tehnice și lingvistice

Ce ați mai adăuga și de ce?

CV-ul (6)

Conținut & Formă^{8,9,10,11}

- Grupul Turner există pe piața de înlocuire a ferestrelor de peste 30 de ani la aceeași sediu bine-cunoscut. Oferim peste 25 de modele și mărimi de ferestre- o varietate care să se potrivească oricărei case.
 - **(a spune)**
 - Grupul Turner, încă de la mijlocul anilor '70, ajută gospodarii să-și protejeze casele cu peste 25 de modele calitative de ferestre de toate mărimile și la prețuri reduse.
 - **(a vinde)**
-

Curriculum vitae Europass

Informații personale

Nume / Prenume **Nebancea Bianca Alexandra**
Adresa(e) Comuna Mătășari, Jud. Gorj, Bl. A42, Sc. 3, Ap.12
Telefon(-oane) Mobil: 0764761500
E-mail(uri) bianca_nebancea@yahoo.com
Nationalitate(-tati) Română
Data nașterii 05.06.1989
Sex Feminin

Educație și formare

Perioada 2008-2011-Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, specializarea E.C.T.S.

Calificarea / diploma obținută Diplomă de licență

Discipline principale studiate / competențe dobândite
-Economia Comerțului
-Economia Serviciilor
-Economia Turismului
-Contabilitate Financiară
-Marketing
-Management
-Managementul Resurselor Umane
-Management Strategic

Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare Universitatea din Craiova, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor

Perioada 2004-2008-Colegiul Tehnic Mătășari, profil economic, specializarea: tehnician în activități economice

Calificarea / diploma obținută
1. Diplomă de absolvire a liceului
2. Diplomă de bacalaureat
3. Diplomă de atestat în contabilitate

Discipline principale studiate / competențe dobândite
-limba și literatura română
-franceză
-engleză
-economia întreprinderii
-contabilitate

Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare Colegiul Tehnic Mătășari

TRACEY KLINE, R.N.

4511 White Plains Drive ~ Baltimore, Maryland 21201

410-555-1212

support@resumeeedge.com

REGISTERED NURSE

Direct Care ~ Management ~ Research ~ Hospital Settings ~ Outpatient

Dedicated, skilled RN with a broad range of healthcare experience and recent completion of nursing reentry program at the University School of Nursing. Academic background includes a Master of Arts in Nursing from East University. Caring professional with superior communication and management skills. Licensed in Maryland, North Carolina, and Georgia.

EDUCATION & HONORS

UNIVERSITY SCHOOL OF NURSING, Baltimore, Maryland
Center for Professional Development and University Health System,
Department of Nursing Development

State of the Art RN Refresher Course, Re-entry into Practice, 2002
• 148.8 contact hours (clinical: 72 hours; theory: 50 hours)

EAST UNIVERSITY, Baltimore, Maryland
Master of Arts in Nursing, 1980
Bachelor of Science in Nursing, 1978

- Recipient, Grant for Masters studies in Community Mental Health Nursing, National Institute for Mental Health, 1979-1980
- Recipient, Ashburn Award for leadership, service, and academic achievement, School of Education, Health, Nursing, and Arts Professions, 1978

LICENSURE & CERTIFICATION

- State of Maryland, Active
- State of North Carolina, Active
- State of Georgia, Active
- American Heart Association Health Care Provider, CPR, Current

CLINICAL EXPERIENCE

CAMP FOR ALL, Baltimore, Maryland 1992 – 1993 and 1999 – 2002
Head Nurse, Infirmary (Summers)
• Maintained wellness of 450 campers and staff.

FUN & SUN CAMP, Baltimore, Maryland 1994 – 1998
Camp Nurse (Summers)

PREMIERE HEALTH SYSTEM, Baltimore, Maryland 1988
Staff Nurse, Labor/Delivery/Postpartum

CAREWELL HOSPITAL, Durham, North Carolina 1981 – 1985
Senior Nurse
• Directed nursing activities for the 24-bed Geropsychiatric Nursing Unit, including budgeting, staffing, and rotating house coverage.

SARA CATANZARITI GRAPHIC DESIGNER

CONTACTS

- Bé** Behance Network Portfolio
<http://be.net/SaraCatanzariti>
- in** LinkedIn Profile
<http://www.linkedin.com/pub/sara-catanzariti/32/19/3b1>
- E** Email
catanzariti.s@gmail.com
- S** Skype account
s.cat86

THINGS I ENJOY



EDUCATION

February 2012
Second level graduation in Graphic Design
Academy of Fine Arts of Bologna, Italy

February 2009
First level graduation in Graphic Design
Academy of Fine Arts of Bologna, Italy

July 2005
Secondary school diploma in Artistic Subjects
Secondary school specializing in Artistic Subjects of Siderno, Italy

LANGUAGES

Italian
Native

English
Good



WORK EXPERIENCE

Junior Graphic designer at
Kallisto204 - Bologna, Italy

Designer assigned to planning informative graphic material (logos, brochures, etc.). Collaboration in planning of informative material of *Emilflex* firm, among which icons for self-certification of the product.

Art junior at
Adress communications - Bologna, Italy

Internship focused on design and correction of print material commissioned by different commercial reality, including: *Credito Emiliano*, *Chef Express*, *Q&S* and *Segafredo*.



LinkedIn (1)

- LinkedIn a fost înființat în decembrie 2002, lansat ca platformă în mai 2003 ([linkedin.com](https://www.linkedin.com))¹²
- >430 milioane de utilizatori la nivel internațional(2015)¹²
- >25 de milioane de profile de LinkedIn vizualitate zilnic(2015)¹³
- În România, LinkedIn este a doua rețea de socializare ca număr de conturi după Facebook, cu peste 1.77 milioane de utilizatori(2015)¹⁴
- În România, 10.3 milioane români cu vârsta cuprinsă între 16 și 64 de ani folosesc internetul(2015)¹⁵
- Dacă 70% dintre românii cu internet sunt eligibili pentru muncă și au/își caută un job...

=> 1 din 4 români cu loc de muncă/în cautare de loc de muncă folosește LinkedIn

LinkedIn (2)

- #1. Credibilitate (exist, asta am făcut/fac, aici, cu aceste persoane)
 - #2. “Căutabilitate” (profilul de LinkedIn bine-alcătuit este, de obicei, primul rezultat în Google)
 - #3. Poți “aborda” viitoarea companie angajatoare (potențiali colegi, responsabili de recrutare, șefi de departamente, directori)
 - #4. Poți fi “abordat” de viitoarea companie angajatoare (44% dintre angajatorii români efectuează căutări pe LinkedIn¹⁶)
 - #5. Rămâi la curent cu noutăți din domeniul tău de interes (prin postări ale conexiunilor, articole distribuite din alte site-uri, grupuri în care accezi etc.)
 - #6. Creezi o rețea valoroasă de contacte (adaugi conexiuni din domeniile tale de interes)
 - #7. Prevezi viitorul (urmărești traseul în carieră al unei persoane care are jobul pe care ți-l dorești)
-

Profilul All-Star

-Cel mai ușor de găsit în urma căutărilor-

- Imagine de profil/Profile Image
- Titlu/Headline
- Locație & Industrie/Location & Industry
- Rezumat/Summary
- Experiență de muncă/Experience (minim 3 poziții)
- Abilități/Skills (minim 5)
- Contacte/Connections (minim 50)¹⁷

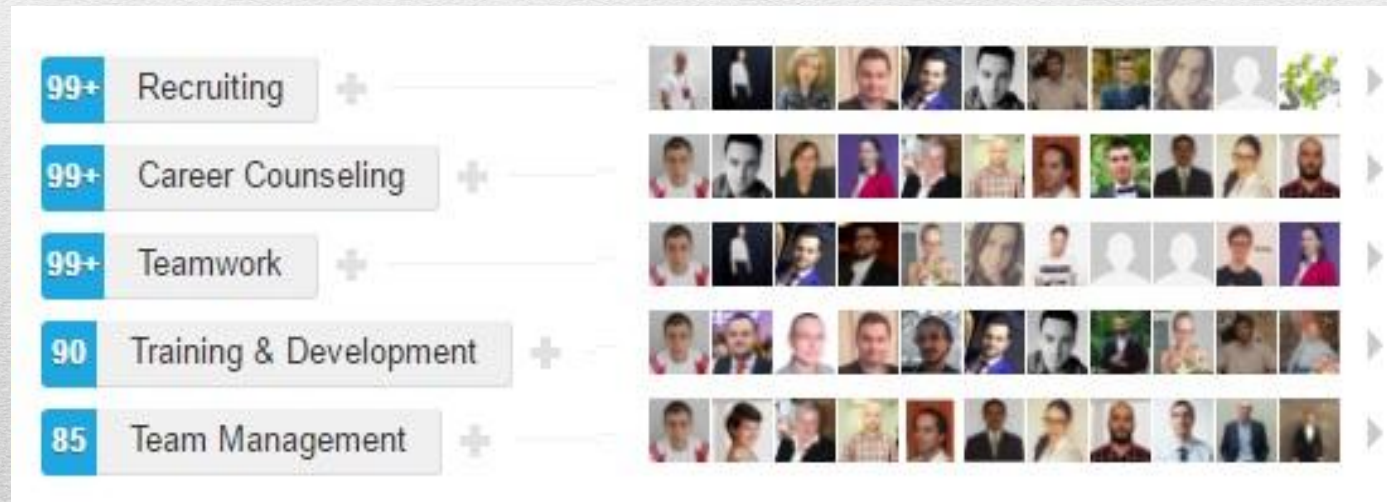
Profile Strength



LinkedIn (4)

Skills/Abilități

-Unde conexiunile tale pot confirma aceste abilități-



Scrisoarea de intenție¹⁸

- introduce informații despre postul la care aplicăm;
- prezintă experiențele de muncă și studii conexe postului/experiențele care să crească încrederea angajatorului în munca noastră;
- aduce în discuție motivația și așteptările asupra noului rol;
- subliniază interesul pentru a intra în procesul de selecție pentru poziție.

Surse și date de contact

Surse de joburi:

- Bestjobs, Ejobs, Hipo și alte agregatoare, LinkedIn/Jobs

Date de contact:

- Recomandări, pagini de carieră, conexiuni LinkedIn.

Interviul de angajare (1)

Competențele¹⁸

- adaugă o dimensiune suplimentară abilităților;
- indică nivelul în care individul stăpânește o abilitate;

Construirea echipelor – țin cont de cunoștințele și experiențele indivizilor în alcătuirea echipei, încurajez participarea activă și facilitez o comunicare transparentă între membrii etc.

Persuasiune- țin cont de interlocutor, de interesele și nevoile acestuia, prezint într-un mod clar și structurat mai multe beneficii ale unui produs/serviciu etc.¹⁹

Interviul de angajare (2)

Modelul S.T.A.R. ^{20,21}

- **Situation/Situație**- în ce context/mediu are loc întâmplarea?
- **Task/Sarcină**- care este factorul declanșator al acțiunii tale/provocarea/ostacolul?
- **Action/Acțiune**- ce ai făcut concret pentru a depăși obstacolul?
- **Result/Rezultat**- ce ai obținut de fapt prin acțiunea întreprinsă?

*How to Answer The 64 Toughest Interview Questions*²²

Cum vânez?



Unde vânez?



Cu ce arme vânez?



Cum arată mediul?



Cine sunt și cum sunt?

Bibliografie & Contact

- 1) <https://www.16personalities.com/free-personality-test>
- 2) <http://personality-testing.info/tests/RIASEC/>
- 3) <https://www.123test.com/work-values-test/>
- 4) <http://cdn.theladders.net/static/images/basicSite/pdfs/TheLadders-EyeTracking-StudyC2.pdf>
- 5) <http://theundercoverrecruiter.com/infographic-recruiters-spend-5-7-seconds-reading-your-cv/>
- 6) <http://www.forbes.com/sites/susanadams/2012/03/26/what-your-resume-is-up-against/#4ac240575a8e>
- 7) http://www.dezvoltarea-carierii.com/baza_znanja/elementele-unui-cv
- 8) <http://designscrazed.org/best-free-resume-templates/>
- 9) <http://www.hloom.com/modern-resume-templates/>
- 10) <https://templates.office.com/en-us/Resumes-and-Cover-Letters>,
- 11) <http://www.vizualresume.com/9-free-visual-resume-templates-200.html>)
- 12) <https://en.wikipedia.org/wiki/LinkedIn>
- 13) <http://www.sensiblemarketing.com/blog/25-linked-in-facts-and-statistics-for-2015>
- 14) <https://www.linkedin.com/pulse/linkedin-trend-ascendent-pentru-2016-cristian-roșu>
- 15) <http://www.gandul.info/it-c/peste-10-milioane-de-romani-au-acces-la-internet-care-este-profilul-utilizatorului-din-mediul-rural-13936734>
- 16) <http://www.hipo.ro/locuri-de-munca/vizualizareArticol/1366/Angajatorii-verifica-profilurile-de-Facebook,-LinkedIn-sau-Twitter>
- 17) <https://www.quora.com/What-are-the-different-levels-of-LinkedIn-profile-strength-and-how-do-you-achieve-them>
- 18) <http://www.portalhr.ro/definitii-ale-notiunii-de-competenta>
- 19) <https://www.wikijob.co.uk/content/interview-advice/competencies/core-competencies>
- 20) http://careers.unimelb.edu.au/_data/assets/pdf_file/0010/719236/STAR_model_for_behav_int.pdf
- 21) <https://www.livecareer.com/quintessential/star-interviewing>
- 22) <https://soulsearch.files.wordpress.com/2007/05/64interviewquestions1.pdf>

E-mail: adrian.sion@link-group.eu

LinkedIn: <https://ro.linkedin.com/in/adriansion>