



Softelligence este o companie specializata in dezvoltarea si implementarea de aplicatii software e-Business bazate pe CRM, Cloud, Web si Mobile, integrate cu sisteme ERP complexe, precum: SAP, Oracle, Microsoft AX, Microsoft NAV. Compania este primul partener Microsoft Azure in Romania, cu peste 500 000 de utilizatori in Cloud. Softelligence detine un portofoliu de aproape 90 de clienti, printre care se numara MOL Romania, AON, Ambient, ING, Allianz Tiriatic, BCR Leasing, Optiplaza si are o experienta vasta in implementarea de solutii software e-business si livrarea de solutii high-end outsourcing. Echipa este formata din specialisti certificati in metodologii de implementare si tehnologii de ultima ora (CRM, BI, SQL Server 2012, Windows Azure, .NET, HTML 5, CSS3 si JavaScript). Softelligence a incheiat anul 2012 cu o cifra de afaceri de 1,5 milioane de euro, in crestere cu peste 40% fata de anul anterior si estimeaza o cifra de afaceri de 2 milioane de euro pentru 2013.

Internship HR

Softelligence – Bucuresti Sector 2

Te-ai gandit cum ar fi sa-ti alegi oamenii alaturi de care lucrezi?

Hai la noi, la internship pe recrutare si vezi cum e!

Cine suntem?

O gasca de oameni pasionati, geek, fun, cu multe dorinte si multa ambitie. O companie de 40 de tipuri si tipuri care au crescut in ultimii ani cat altii in zece! Ne place tot ce inseamna software, iar daca esti curios sa afli ce inseamna acronime precum BI, CRM, ERP sau BPM, hai sa ne cunosti!

Care este profilul unui HR Intern?

- Student la o facultate cu profil uman (Comunicare, Psihologie, Litere etc.) sau proaspat absolvent
- Cunostinte avansate de limba engleza (vorbit si scris)
- Cunostinte avansate de utilizare a pachetului MS Office
- A fost implicat in cat mai multe activitati extra-curriculare (voluntariat, membru intr-o organizatie studenteasca, ONG, conferinte etc.)
- Reprezinta un plus cunostintele referitoare la activitatile de recrutare si selectie de personal

Cum recunoastem un viitor HR Intern?

- Aspiratii de cariera pe termen lung in Resurse Umane
- Li place sa discute cu oamenii si sa descopere calitatile lor

- Vede lucrurile pozitive in orice situatie
- Ii place sa ajute oamenii sa isi indeplineasca dorintele
- Interes pentru software/hi-tech
- Nu ii este teama sa isi expuna parerea in public si sa lupte pentru ceea ce crede
- Fun si funny
- E o persoana activa, dinamica, energica si molipsitor de optimista
- Isi planifica timpul meticulos
- Ii place sa puna lucrurile in ordine
- Vede "the big picture" si ii vin idei la care altii nu s-au gandit
- E critic, dar nu carcotas
- Constiincios, punctual si e capabil sa respecte termenele si regulile

Etapele pe care le va parcurge un HR Intern

- Entry Level: cunoasterea companiei si aprofundarea activitatilor si procedurilor de HR
- Second Level: gestionarea unor proiecte proprii
- Third Level: derularea intregului proces de recrutare

Care sunt pasii?

- Trimiti un CV si o scrisoare de intentie in care ne explici de ce vrei sa urmezi o cariera in resurse umane
- Probe practice surpriza
- Interviu la sediul nostru

Vă puteți depune CV-ul la adresa: mihaela.dinu@softelligence.ro